

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO

Provincia di Pavia
Piazza P. Paltineri 9 – c.a.p. 27037

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPEDENTE ANNO 2024

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito dell'apposita deliberazione con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 09/04/2024 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Vice Segretario del Comune: Dott.sa Angela Giovanna Natale

e la Delegazione di parte sindacale, composta da:

- Rino Giuseppe Armeli – Rappresentante Unitario OO.SS. CSA Regioni e Autonomie Locali,
- Antonio Cassinari – rappresentante delegato OO.SS. CSA Regioni e Autonomie Locali.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Pieve del Cairo per l'anno 2024 comprendente altresì al punto n. 3 la revisione dell'allegato "A" al C.C.D.I. 2023-2025 sottoscritto in data 11/07/2023.



1 Costituzione del fondo di produttività e salario accessorio per l'anno 2024

Aperta la discussione, preliminarmente le parti prendono atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 05/03/2024 contenente le direttive per l'avvio delle procedure di contrattazione decentrata per l'anno 2024.

Successivamente, le parti individuano il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ammontante a complessivi € 50.204,93, costituito con determinazione del Responsabile delle P.O. Area Finanziaria - Tributi n. 25 del 29/02/2024, corredata dal parere favorevole dell'Organo di Revisione Economico - Finanziaria, così come ora risulta dal prospetto che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate risulta essere il seguente:

Fondo risorse decentrate 2024	€ 50.204,93
Progressioni orizzontali anni precedenti (Art. 80 c. 1 CCNL 2019-2021)	€ 26.231,62
Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 80 c. 1. CCNL 2019-2021)	€ 3.319,50
Lavoro straordinario	€ 1.600,00
Importo utilizzabile per la produttività, indennità varie e PEO	€ 19.053,81

Successivamente, le parti **CONVENGONO** quanto segue:

2 Determinazione indennità

Come definite nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Pieve del Cairo per gli anni 2023 – 2024 -2025 sottoscritto in data 11/07/2023.

3 Revisione allegato "A" al CCI 2023-2025

La Tabella "1" Criteri per la definizione delle graduatorie per progressione all'interno delle aree – art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 – è sostituita come segue:

NUOVA FORMULAZIONE

"Tabella "1" Criteri per la definizione delle graduatorie per progressione all'interno delle aree – art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 –

Con riferimento ai criteri di cui all'art. 14, co. 2, lett. d) del CCNL 2019-2021 le parti concordano la seguente ponderazione:

- *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: 40%;*
- *esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: 40%*

- 4 punti per ciascun anno maturato nel profilo fino ad un massimo di 40 punti; per le eventuali frazioni si calcola 1 punto ogni trimestre intero;
- ulteriori criteri: capacità culturali e professionali acquisite: 20%
 - 10 punti per valutazione titolo di studio Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado;
 - 5 punti per valutazione titolo di studio Diploma di Laurea (in aggiunta al punteggio di cui al punto precedente);
 - 1 punto per ogni corso o aggiornamento professionale sino ad un massimo di 5 punti.

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età."

4 Determinazione obiettivi specifici per l'anno 2024

Si concorda, inoltre, di utilizzare una quota pari a € 8.413,25 del fondo destinato alla produttività, per gli obiettivi specifici, per i dipendenti aventi diritto, come di seguito riportato:

- **TACCONI ALBERTO – Area degli operatori esperti – Area Tecnico-manutentiva:** totale complessivo € 3.000,00

controllo territorio e svuotamento cestini: € 200,00
 disponibilità sagra e fiera: € 300,00
 disponibilità sgombero neve e ghiaccio dal 15/11/2024 al 15/03/2025: € 400,00
 disponibilità consegna avvisi ufficio Tributi: € 100,00
 servizio scuolabus: € 2.000,00

- **PUGNO SERGIO – Area degli istruttori - Area Polizia Locale:** totale complessivo € 1.060,00

controllo occupazioni e rilevamento presenze mercato: € 200,00
 gestione pratiche commercio e SUAP: € 260,00
 educazione stradale scuola primaria e secondaria di primo grado: € 500,00
 gestione rilascio peso pubblico: € 100,00

- **BIANCHINI MARILENA - Area degli istruttori – Servizio Demografico:** totale complessivo € 4.353,25

- prosecuzione attività connesse a pratiche cittadinanza iure sanguinis: € 2.150,00
- prosecuzione aggiornamento database loculi cimiteriali – cimitero capoluogo – con dettaglio defunti e scadenza concessioni: € 2.203,25

I suddetti obiettivi saranno liquidati a seguito di relazione dell'OIV, previo controllo da parte dell'Amministrazione e in proporzione alla loro realizzazione.

5 Progressioni economiche orizzontali:

Si dà atto che per l'anno corrente è possibile procedere a n. 2 progressioni economiche orizzontali per i dipendenti in possesso dei requisiti necessari e sulla base dei criteri di cui all'art. 14, co. 2, lett. d) del CCNL 2019-2021 e delle norme di dettaglio contenute nel vigente CCI.

6 Ulteriori indennità – non soggette al limite:

Le parti concordano di destinare l'importo di € 3.798,93 ad incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (€ 3.779,28) e a compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter del CCNL 2016-2018 (€ 19,65).

I presenti approvano e sottoscrivono quanto stabilito nel presente verbale, che verrà trasmesso alla Giunta Comunale per esatta informazione a alla Responsabile delle P.O. Area Finanziaria - Tributi per gli adempimenti successivi.

Pieve del Cairo, 09/04/2024.

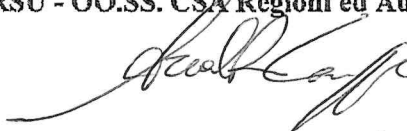
IL RAPPRESENTANTE OO.SS. CSA Regioni ed Autonomie Locali

Antonio Cassinari



IL RAPPRESENTANTE RSU - OO.SS. CSA Regioni ed Autonomie Locali

Rino Giuseppe Armeli



PER LA PARTE PUBBLICA:

Dott.sa Angela Giovanna Natale – Vice Segretario Comunale

