

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO

Provincia di Pavia
Piazza P. Paltineri 9 – c.a.p. 27037

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPEDENTE ANNO 2025

A seguito del parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria sull'ipotesi di C.C.D.I., ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito dell'apposita deliberazione n. 59/2025 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 03/06/2025 alle ore 11.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Vice Segretario del Comune: Dott.sa Angela Giovanna Natale

e la Delegazione di parte sindacale, composta da:

- Rino Giuseppe Armeli – Rappresentante Unitario OO.SS. CSA Regioni e Autonomie Locali,
- Antonio Cassinari – rappresentante delegato OO.SS. CSA Regioni e Autonomie Locali.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Pieve del Cairo per l'anno 2025 comprendente altresì al punto n. 3 la revisione dell'allegato "A" al C.C.D.I. 2023-2025 sottoscritto in data 11/07/2023.

The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is a cursive 'W' followed by a vertical line. The bottom signature is a more complex cursive signature, possibly 'R' followed by a large loop and a vertical line.

1 Costituzione del fondo di produttività e salario accessorio per l'anno 2025

Aperta la discussione, preliminarmente le parti prendono atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 06/05/2025 contenente le direttive per l'avvio delle procedure di contrattazione decentrata per l'anno 2025.

Successivamente, le parti individuano il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ammontante a complessivi € 60.547,08, costituito con determinazione del Responsabile di E.Q. Area Finanziaria - Tributi n. 33 del 22/04/2025, corredata dal parere favorevole dell'Organo di Revisione Economico - Finanziaria, così come risulta dal prospetto che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate risulta essere il seguente:

Fondo risorse decentrate 2025	€ 60.547,08
Progressioni orizzontali anni precedenti (Art. 80 c. 1 CCNL 2019-2021)	€ 24.225,50
Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 80 c. 1. CCNL 2019-2021)	€ 2.685,24
Lavoro straordinario	€ 1.600,00
Importo utilizzabile per la produttività, indennità varie e PEO	€ 32.036,34

Successivamente, le parti **CONVENGONO** quanto segue:

2 Determinazione indennità

Come definite nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Pieve del Cairo per gli anni 2023 – 2024 – 2025 sottoscritto in data 11/07/2023.

3 Revisione allegato "A" al CCI 2023-2025

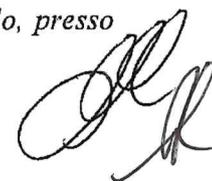
La Tabella "1" Criteri per la definizione delle graduatorie per progressione all'interno delle aree – art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 – è sostituita come segue:

NUOVA FORMULAZIONE

"Tabella "1" Criteri per la definizione delle graduatorie per progressione all'interno delle aree – art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 –

Con riferimento ai criteri di cui all'art. 14, co. 2, lett. d) del CCNL 2019-2021 le parti concordano la seguente ponderazione:

- *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: 40%;*
- *esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: 30%*



- 3 punti per ciascun anno maturato nel profilo fino ad un massimo di 30 punti; per le eventuali frazioni si calcola 1 punto ogni quadrimestre intero;
- ulteriori criteri: capacità culturali e professionali acquisite: 30%
 - 10 punti per valutazione titolo di studio Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado;
 - 5 punti per valutazione titolo di studio Diploma di Laurea (in aggiunta al punteggio di cui al punto precedente);
 - 3 punto per ogni corso o aggiornamento professionale sino ad un massimo di 15 punti.

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età."

4 Determinazione obiettivi specifici per l'anno 2025

Si concorda, inoltre, di utilizzare una quota pari a **€10.000,00** del fondo destinato alla produttività, per gli obiettivi specifici, per i dipendenti aventi diritto, come di seguito riportato:

- **SPAIRANI MASSIMO PIETRO** – Area degli istruttori - Area Polizia Locale: totale complessivo € 5.000,00

attività notifica atti dell'Ente e violazioni CDS per conto Enti diversi precedentemente di competenza dell'Ufficio Messi Comunali: € 600,00
 educazione stradale scuola primaria: € 800,00
 gestione rilascio gettoni peso pubblico: € 600,00
 gestione presenze e pagamenti aree mercatali: € 1.200,00
 servizi esterni per manifestazioni e processioni: € 1.800,00

- **BIANCHINI MARILENA** - Area degli istruttori – Servizio Demografico: totale complessivo € 5.000,00

- prosecuzione attività connesse a pratiche cittadinanza iure sanguinis: € 1.000,00
- avvio aggiornamento database cappelle cimiteriali – cimiteri capoluogo e frazioni – con dettaglio defunti e scadenza concessioni: € 2.400,00
- gestione adempimenti connessi al bando PNRR avviso missione 1 - componente 1 - investimento 1.4 misura 1.4.4 estensione utilizzo dell'ANPR - adesione ANSC: € 1.600,00

I suddetti obiettivi saranno inseriti nel PIAO 2025-2027 con riferimento all'annualità 2025 e saranno liquidati a seguito di relazione dell'OIV, previo controllo da parte dell'Amministrazione e in proporzione alla loro realizzazione.



5 Progressioni economiche orizzontali:

Si dà atto che per l'anno corrente è possibile procedere a n. 1 progressione economica orizzontale per i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari in possesso dei requisiti necessari e sulla base dei criteri di cui all'art. 14, co. 2, lett. d) del CCNL 2019-2021 e delle norme di dettaglio contenute nel vigente CCI.

6 Ulteriori indennità – non soggette al limite:

Le parti concordano di destinare l'importo di € 8.112,72 alle seguenti ulteriori indennità:

- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016: € 6.424,76 liquidabili nel corso dell'esercizio 2025 previo completamento dei progetti da parte del dipendente;
- compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter del CCNL 2016-2018: € 1.078,60 liquidabili nel corso dell'esercizio 2025 previo completamento delle attività da parte del dipendente ed erogazione delle risorse da parte di ISTAT;
- incentivi uffici tributi di cui all'art. 1, co. 1091, L. 145/2018: € 609,36.

7 Buoni pasto:

Le parti concordano di elevare il valore nominale del buono pasto erogato ai dipendenti comunali, attualmente fissato ad € 5,16 cadauno, ad € 7,00 cadauno, nel rispetto dall'art. 5, co. 7, del D.L. 95/2012, con decorrenza dal 01/01/2025.

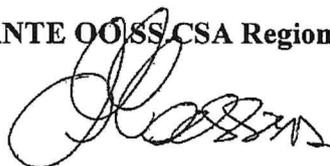
Si dà atto che le destinazioni ancora da regolare ammontano ad € 7.623,62, che rimangono a disposizione per eventuali futuri utilizzi.

I presenti approvano e sottoscrivono quanto stabilito nel presente verbale, che verrà trasmesso alla Giunta Comunale per esatta informazione a alla Responsabile di E.Q. Area Finanziaria - Tributi per gli adempimenti successivi.

Pieve del Cairo, 03/06/2025.

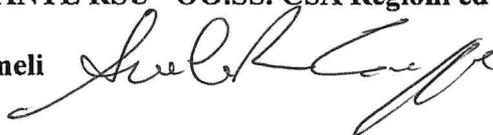
IL RAPPRESENTANTE OO.SS. CSA Regioni ed Autonomie Locali

Antonio Cassinari



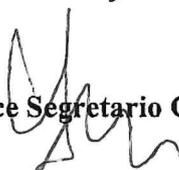
IL RAPPRESENTANTE RSU - OO.SS. CSA Regioni ed Autonomie Locali

Rino Giuseppe Armeli



PER LA PARTE PUBBLICA:

Dott.sa Angela Giovanna Natale – Vice Segretario Comunale



COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

DESCRIZIONE	2025
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18 e art. 79, co. 1, lett. a) CCNL 2019-2021	30.987,41
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (confluisce stabilmente 0,20% M.S. 2001, non usato nel 2017 per A.P., art. 67, co. 1, 3° per. CCNL 2016-18 e art. 79, co. 1, lett. a) CCNL 2019-2021)	3.567,85
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.379,08
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.937,69
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (art. 67 co. 2 Lett. d) CCNL 2016-18 e art. 79, co. 1, lett. a) CCNL 2019-2021)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (art. 67, co. 2 lett. b) CCNL 2016-18)	772,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (art. 79, co.1 lett. d) CCNL 2019-21)	1.097,85
DIFFERENZE STIPENDIALI D3-D1 E B3-B1 DECORRENZA NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE - (art. 79, co. 1bis CCNL 2019-2021)	3.619,85
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (art. 67, co. 2 lett. g) CCNL 2016-18 e art. 79, co. 1, lett. a) CCNL 2019-2021)	
INCREMENTO per PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (art.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (art. 67 co.2 lett. e) CCNL 2016-18 e art. 79 co.1 lett. a) CCNL 2019-21(*)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (art. 67 co.5 lett. a) CCNL 2016-18 e art. 79 co. 1 lett. c) CCNL 2019-21	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERS. CESSATO (art. 4, co.2, CCNL 2000-01) (art. 67 co.3 lett. c) CCNL 2016-18 e art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 2019-21: IMP. INTERO ANNO DOPO CESSAZIONE)	2.065,96
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (art. 67 co.2 lett.a) CCNL 2016-18 e art. 79 co.1 lett. a) CCNL 2019-21) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	665,60
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018, A DECORRERE DAL 01/01/2021 E A VALERE DAL 2023 (art. 79, co. 1, lett. b) CCNL 2019-2021): fuori limite	591,50
TOTALE RISORSE STABILI	47.684,79
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.(art. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (art. 67 co.3 lett.a) CCNL 2016-18 e art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 2019-21)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (art. 67 co.3 lett.c) CCNL 2016-18 e art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 2019-21	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (art. 67 co.3 lett.c) CCNL 2016-18 e art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 2019-21	
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI A MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (art. 67 co.3 Lett.d) CCNL 2016-18 e art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 2019-21	93,35
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (art. 67 c.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (art. 67 co.3 lett.h) e co.4 CCNL 2016-1 e art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 2019-21 SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (art. 67 co. 3 lett. f) CCNL 2016-18 e art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 2019-21	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 2016-18 e art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 2019-21	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018)	
Totale Risorse variabili soggette al limite	93,35
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO 2024 (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (art. 68, co. 1, ULTIMO PERIODO CCNL 2016-2018 e art. 80, co.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2019-2021)	6.788,56
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (art. 67, co. 3 lett.e) CCNL 2016-18 e art. 79, co. 2, lett. d) CCNL 2019-2021 ANNO SUCCESSIVO	
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (art. 67 co.3 lett.k) CCNL 2016-18 e art. 79 co.2 lett. a) CCNL 2019-21 (*)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018)	6.424,76
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 2016-18 e art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 2019-21)	
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLABORAZ., COMPENSI ISTAT, ecc.(art. 43, L. 449/1997; art. 15, co.1, lett. d), CCNL 1998-2001)(6) (art. 67 co.3 lett.a) CCNL 2016-18) e art. 79 co.2 lett.a) CCNL 2019-21	1.078,60
RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIFICAZ. SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (art. 67 co.3 lett.b) CCNL 2016-18 e art. 79, co.2, lett.a) CCNL 2019-21	
INCENTIVI UFFICI TRIBUTI (ART. ART. 1, CO. 1091, L. 145/2018)	609,36
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018, A DECORRERE DAL 01/01/2021 importo una tantum per 2021 e 2022 (ART 79, co. 1, lett. b) e co. 5 CCNL 2019-2021): fuori limite	
RISORSE art. 79, co. 3 CCNL 2019-2021 (0,22% MONTE SALARI 2018): fuori limite	599,00
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (art. 67 co.3 lett.j) e co.9 CCNL 2016-18 e art. 79, co.2, lett.a) CCNL 2019-21	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	15.500,28
TOTALE RISORSE VARIABILI	15.593,63
TOTALE RISORSE DECENTRATE	63.278,42
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	2.731,34
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	38.300,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	38.300,00
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67, co. 7 CCNL 2016-18) (ART. 79, co. 6, CCNL 2019-21) (**)	0,00
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO RIDETERMINAZIONE	58.677,23
TOTALE RISORSE DISPONIBILI INCLUSA RIDETERMINAZIONE	60.547,08