



COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO  
Provincia di Pavia

COPIA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 36 Del 28-03-23

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2022.**

L'anno duemilaventitre il giorno ventotto del mese di marzo alle ore 14:35, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>CAPITTINI NICCOLO'</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BECCARIA AMBROGIA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>ROSSANIGO LUIGI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor CAPITTINI NICCOLO' in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Signor DANIELE BELLOMO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

**PARERE:** Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato  
F.to BELLOMO DANIELE

**PARERE:** Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dei servizi finanziari  
F.to Montini Serena

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i prescritti pareri favorevoli, inseriti nella deliberazione in frontespizio, espressi dai responsabili dei servizi interessati alla presente, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 18-08-2000 n. 267;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 70 del 15/10/2018;

VISTO il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali;

RICHIAMATO il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 62 del 13/07/2021 s.m.i.;

DATO ATTO che questo ente con deliberazione di G.C. n. 27 del 05/04/2022 ha adottato il Piano degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

RICHIAMATA la Relazione dell'Organismo di Valutazione (ODV) sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance - verifica raggiungimento obiettivi anno 2022 - proposta di valutazione, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2022, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che ai sensi del D.lgs. 150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle performance;

RICHIAMATE le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di P.O., allegate alla relazione dell'OdV, che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con P.O.;

RICHIAMATO il contratto integrativo decentrato del 31/05/2022, approvato dalla G.C. con deliberazione n. 61 del 28.06.2022, con il quale si approvavano anche gli obiettivi specifici per l'esercizio 2022;

VISTO lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

VISTO il D.lgs 267/2000;

Con votazione unanime e palese espressa per alzata di mano;

### DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare la Relazione dell'Organismo di Valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance - verifica raggiungimento obiettivi anno 2022 - Proposta di valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi

riportati nel PDO 2022 dando atto che le schede di valutazione risultano depositate presso l'ufficio personale;

2. di liquidare ai Responsabili con Posizione Organizzativa le relative indennità di risultato pari a quanto stabilito nel decreto di incarico e nei regolamenti e atti organizzativi dell'ente sulla base della percentuale di valutazione;

3. di liquidare ai dipendenti la produttività prevista sulla base della percentuale di valutazione;

4. di dare mandato agli uffici di pubblicare sul sito internet del Comune la presente deliberazione unitamente ai documenti allegati nella sezione Amministrazione trasparente – Performance;

### **SUCCESSIVAMENTE**

Con voti unanimi favorevoli, espressi ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO

F.to CAPITTINI NICCOLO'

il Segretario

F.to DANIELE BELLOMO

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 06-04-2023, ai sensi dell'art.124 del T.U.L.C.P. n. 267/2000 per rimanervi 15 giorni consecutivi

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. BELLOMO DANIELE

---

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 28-03-23 .

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. BELLOMO DANIELE

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Responsabile del Servizio

Dott. BELLOMO DANIELE

**Relazione dell'Organismo di Valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e  
valutazione delle performance - verifica raggiungimento obiettivi anno 2022  
- Proposta di valutazione con le allegate schede di valutazione**

**PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI**

Sulla base di quanto sopra riportato, a seguito della ponderazione delle valutazioni, il NdV propone all'Amministrazione le seguenti valutazioni:

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE POLIZIA LOCALE, COMMERCIO E SUAP**

– **Sig. Armeli Rino Giuseppe** dal 01/01/2022 al 31/12/2022 Valutazione totale pari al: **96%** di risultato come da scheda allegata;

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA FINANZIARIA - TRIBUTI**

– **Sig.ra Serena Montini** dal 01/01/2022 al 31/12/2022 Valutazione totale pari al: **95%** di risultato come da scheda allegata;

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA TECNICA**

– **Geom. Moro Gabriele** dal 01/01/2022 al 31/12/2022 Valutazione totale pari al: **96%** di risultato come da scheda allegata;

**PERFORMANCE INDIVIDUALE COLLABORATORI**

A seguito della ponderazione delle valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti e dei comportamenti organizzativi il NdV dà atto delle seguenti valutazioni complessive:

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA – AREA DEMOGRAFICA**

**sig.ra Bianchini Marilena: 95% su 100% di produttività** come da scheda allegata

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA – AREA SEGRETERIA/SOCIALE**

**sig.ra Lombardi Chiara: 95% su 100% di produttività** come da scheda allegata

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA – POLIZIA LOCALE**

**sig. Pugno Sergio: 96% su 100% di produttività** come da scheda allegata.

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA – AREA MANUTENTIVA/SOCIALE**

**sig. Tacconi Alberto: 95% su 100% di produttività** come da scheda allegata.

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle performance, l'organizzazione si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto si attesta al 95,43%.