



COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
Provincia di Pavia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 97 Del 15-10-21

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023
AGGIORNAMENTO.

L'anno duemilaventuno il giorno quindici del mese di ottobre alle ore 12:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CAPITTINI NICCOLO'	SINDACO	P
BECCARIA AMBROGIA	VICE SINDACO	P
Rossanigo Luigi	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor CAPITTINI NICCOLO' in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Signor Dott. MARIANO CINGOLANI

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
F.to CINGOLANI MARIANO

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dei servizi finanziari
F.to Montini Serena

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i prescritti pareri favorevoli, inseriti nella deliberazione in frontespizio, espressi dai responsabili dei servizi interessati alla presente, ai sensi dell'art. 49 del T.U.L.C.P. 18-08-2000 n. 267;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 31/03/2021, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione degli esercizi 2021/2022/2023 s.m.i.;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Dato atto che per consolidato orientamento di varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti e con riferimento all'art. 3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni, dalla Legge n.1 del 1/04/2014, non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 nel limite della quota d'obbligo;

Visto l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 ed il D.M. attuativo del 17/03/2020 che dispongono le nuove capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 14 del 16/02/2021 ad oggetto "Approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023";
- la deliberazione di G.C. n. 44 del 28/05/2021 ad oggetto "Approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 - Aggiornamento";

Vista la nota pervenuta dal Comune di Vigevano ad oggetto "Trasferimento al Comune di Vigevano mediante mobilità Sig.ra Chiccheri Ilaria", assunta al protocollo di questo Ente n. 4661 in data 07/10/2021 con la quale l'Ente scrivente comunicava l'esito positivo della procedura di valutazione e proponeva quale data di trasferimento il giorno 12/10/2021;

Dato atto che con nota prot. 2823 del 22/06/2021 il Sindaco di questo ente concedeva alla dipendente Dott.sa Chiccheri Ilaria il nulla osta preventivo al trasferimento presso altro ente mediante procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che la data di trasferimento della dipendente citata al Comune di Vigevano è stata fissata al 29/11/2021 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Pieve del Cairo: 28/11/2021) al fine di poter assumere gli atti necessari alla riorganizzazione
DELIBERA DI GIUNTA n. 97 del 15-10-2021 - Pag. 2 - COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO

interna del personale ed all'attivazione della procedura per il reclutamento di nuovo personale;

Ritenuto, per il miglior funzionamento degli uffici e dei servizi comunali, di attuare quanto segue:

- trasferire la Dott.sa Lombardi Chiara (Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e pieno Categoria C – posizione economica C1), attualmente addetta agli Uffici Demografici, all'Ufficio Segreteria, Protocollo e Servizi Sociali, con decorrenza dal 29/11/2021;
- attivare procedura di reclutamento di un Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e pieno Categoria C – posizione economica C1 – da adibire agli Uffici Demografici, con decorrenza dal 29/11/2021, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale di altro Ente senza previo esperimento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 ai sensi della L. 56/2019, art. 3 co. 8 e previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 3, co. 8 della L. 56/2019, di seguito riportato, e ritenuto di avvalersi della facoltà ivi prescritta di non svolgere le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 al fine di accelerare il processo di reclutamento del nuovo personale da adibire agli Uffici Demografici:

“8. Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;

Ravvisata pertanto la necessità di aggiornare il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, al fine di attuare quanto sopra descritto garantendo la regolare erogazione dei servizi alla cittadinanza;

Visto il programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 predisposto a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2021 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 17/11/2020 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive;

Considerato:

- che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di personale, corrispondente alla media del triennio 2011/2013 puntualmente ricalcolata, ammonta ad € 442.200,64 al netto delle componenti escluse, così come determinata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i.;
- che ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del D.M. attuativo del 17/03/2020 il Comune di Pieve del Cairo si colloca al di sotto del valore soglia stabilito dall'art. 4, co. 1 del citato D.M. per i comuni della fascia di appartenenza (da 1.000 a 1.999 abitanti), come da prospetto allegato C;

Considerato, altresì, che la spesa per contratti di lavoro flessibile non può superare quella sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009, così come previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che il Comune di Pieve del Cairo non aveva personale a tempo flessibile nel corso dell'anno 2009 e richiamata quindi la deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei conti n. 1/2017, che enuncia il seguente principio di diritto:

“Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento”.

Dato atto che la spesa strettamente necessaria relativa a personale a tempo flessibile per far fronte alle esigenze dell'ente nell'esercizio 2021 ammonta ad € 1.700,00 (relativa ad oneri diretti e riflessi) come definita con propria deliberazione n. 44 del 28/05/2021;

Dato altresì atto che in virtù di quanto previsto dall'art. 5 del D.M. 17/03/2020 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono in alternativa:

- co. 1: in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- co. 3: per il periodo 2020-2024, possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Dato atto che l'attuazione di quanto sopra descritto non comporta variazioni alla spesa di personale per il triennio 2021 – 2023, come da ultimo definita con propria deliberazione n. 44 del 28/05/2021;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Considerato pertanto che, con riferimento al triennio 2021/2023, si verificheranno le cessazioni di personale di cui all'allegato A);

Dato atto che nel piano occupazionale 2021-2023 si prevedono le assunzioni dettagliate nell'allegato B);

Dato atto che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente; - l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Atteso che si procederà all'attuazione delle singole previsioni del presente piano previa verifica del rispetto di tutti i vincoli stabiliti dalle varie norme limitative al tempo vigenti e della perdurante copertura finanziaria;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato e integrato dal D.Lgs. 75/2017;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Acquisito l'allegato parere favorevole dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria;

Con voti unanimi favorevoli, espressi ai sensi di legge,

DELIBERA

1. **Di prendere atto** delle cessazioni di personale del triennio 2021/2023, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**allegato A**);
2. **Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2021-2023 quale parte integrante e sostanziale (**allegato B**);
3. **Di dare atto che:**
 - il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 1 9, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e

- seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni corrisponde alla media del triennio 2011/2013 e precisamente ad € 442.200,64 al netto delle componenti escluse, così come determinata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. e in riferimento alla circolare del MEF 9/2006;
 - che ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del D.M. attuativo del 17/03/2020 il Comune di Pieve del Cairo si colloca al di sotto del valore soglia stabilito dall'art. 4, co. 1 del citato D.M. per i comuni della fascia di appartenenza (da 1.000 a 1.999 abitanti)
 - che la spesa strettamente necessaria relativa a personale a tempo flessibile per far fronte alle cogenti esigenze dell'ente nell'esercizio 2021 ammonta ad € 1.700,00 (relativa ad oneri diretti e riflessi);
4. **Di prendere atto** delle facoltà assunzionali per gli anni 2021 - 2023 e del rispetto dei limiti di spesa, di cui al prospetto di calcolo dei limiti di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato quale parte integrante e sostanziale (**allegato C**);
 5. **Di dare atto**, infine, che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
 6. **Di dare atto** che prima di procedere alle previste assunzioni, dovrà essere verificato e attestato il rispetto di tutti i vincoli, limite e parametri previsti dalle normative vigenti di cui alle premesse e della perdurante copertura finanziaria;
 7. **Di pubblicare** il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
 8. **Di trasmettere** il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n.75/2017;
 9. **Di demandare** al Responsabile competente gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
 10. **Di comunicare** la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali;

SUCCESSIVAMENTE

Con voti unanimi favorevoli, espressi ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

DELIBERA DI GIUNTA n. 97 del 15-10-2021 - Pag. 6 - COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO

Il Sindaco
F.to CAPITTINI NICCOLO'

il Segretario
F.to Dott. MARIANO CINGOLANI

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno _____, ai sensi dell'art.124 del T.U.L.C.P. n. 267/2000 per rimanervi 15 giorni consecutivi

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Mariano Cingolani

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 15-10-21 .

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Mariano Cingolani

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Mariano Cingolani

PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023

CESSAZIONI PREVISTE PER ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore e/o Servizio	PT/FT	Data cessazione
				Causale
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	Servizi Demografici	FT	03 aprile 2021 CONCLUSO
				Dimissioni con diritto a pensione
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Servizio Segreteria e protocollo e Servizi Sociali	FT	28 novembre 2021
				Trasferimento presso altro ente per mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001

CESSAZIONI PREVISTE PER ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore e/o Servizio	PT/FT	Data cessazione
				Causale
//	//	//	//	//
				//

CESSAZIONI PREVISTE PER ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore e/o Servizio	PT/FT	Data cessazione
				Causale
//	//	//	//	//
				//

PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023

CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

ASSUNZIONI PREVISTE PER ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore e/o Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento
				Data assunzione
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SERVIZI DEMOGRAFICI	FT	Scorrimento graduatoria concorsuale <u>senza previo esperimento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 ai sensi della L. 56/2019, art. 3 co. 8 e previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001</u>
				<u>CONCLUSO</u>
				1 febbraio 2021
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SERVIZI DEMOGRAFICI	FT	Scorrimento graduatoria concorsuale di altro ente <u>senza previo esperimento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 ai sensi della L. 56/2019, art. 3 co. 8 e previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001</u>
				29 novembre 2021

TRASFERIMENTI INTERNI PREVISTI PER ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore e/o Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento
				Data assunzione
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SERVIZIO SEGRETERIA E PROTOCOLLO E SERVIZI SOCIALI	FT	Trasferimento di n. 1 Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e pieno Categoria C – posizione economica C1, attualmente addetto agli Uffici Demografici, all'Ufficio Segreteria, Protocollo e Servizi Sociali
				29/11/2021

ASSUNZIONI PREVISTE PER ANNO 2022 = NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE

ASSUNZIONI PREVISTE PER ANNO 2023 = NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE

CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE

Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore e/o Servizio	PT/FT	Tipologia contratto	Modalità di reclutamento
					Inizio contratto – fine contratto
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SERVIZI DEMOGRAFICI	PT	Tempo determinato	Convenzione con ente pubblico per utilizzo di personale ai sensi dell'art. 1, co. 557, L. 311/2004
					CONCLUSO
					1 giugno 2021 – 31 dicembre 2021

NESSUN CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE PREVISTO PER GLI ANNI 2022 E 2023

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, CO. 2, D.L. 34/2019 – D.M. 17/03/2020)**1) Individuazione del valore soglia – art. 4, co. 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

COMUNE DI	PIEVE DEL CAIRO
POPOLAZIONE	1782
FASCIA	b)
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,6%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,6%

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti – art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
Spesa di personale rendiconto 2020		312.471,21	Art. 2, co. 1, lett. a)
Entrate correnti rendiconto 2018	1.365.142,94	4.464.696,47	Art. 2, co. 1, lett. b)
Entrate correnti rendiconto 2019	1.542.897,42		
Entrate correnti rendiconto 2020	1.556.656,11		
Media del triennio		1.488.232,16	
FCDE previsione assestata 2020		50.041,23	
= (4.464.696,47/3-50.041,23)		1.438.190,93	
Rapporto spesa di personale/entrate correnti		21,73	

3) Raffronto % Ente con valore soglia tabella 1

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.M.
SPESA DI PERSONALE 2020	312.471,21	Art. 4, co. 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE (1.438.19093*28,6%)	411.322,61	

Incremento annuo massimo della spesa di personale 2021-2023 ai sensi dell'art. 5, co. 1 DM 17/03/2020 (percentuali di aumento consentite sulla spesa di personale 2018, secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17/03/2020)

FASCIA	POPOLAZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
b	1000-1999	29,00%	33,00%	34,00%

4) Calcolo capacità assunzionale ai sensi del D.M. 17/03/2020 (art. 5, co. 1) e verifica rispetto limite di spesa

	ANNO 2021		ANNO 2022	ANNO 2023
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.M.		
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	341.786,78	Art. 5, co. 1	341.786,78	341.786,78
% DI INCREMENTO	29,00%		33,00%	34,00%
INCREMENTO ANNUO	99.118,17		112.789,64	116.207,51

Controllo limite (la spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima determinata ai sensi dell'art. 4, co. 1 DM 17/03/2020 = 411.322,61):

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
SPESA DI PERSONALE EFFETTIVA DA BILANCIO DI PREVISIONE (inclusa spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato previste nell'allegato C)	387.416,67	343.500,00	343.500,00
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	411.322,61	411.322,61	411.322,61

VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA DI PESONALE – ART. 1, CO. 557-QUATER, L. 296/2006

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, co. 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari ad € 442.200,64, puntualmente rideterminato, si evidenzia nella tabella seguente il rispetto del citato limite di spesa di personale per il triennio 2021-2023:

	VALORE MEDIO TRIENNIO 2011-2013	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Macroaggregato 101	466.873,34	395.640,89	339.000,00	339.000,00
Macroaggregato 102	33.373,36	4.500,00	4.500,00	4.500,00
Macroaggregato 103	3.620,61	25.620,00	24.000,00	24.000,00
Totale macroaggregati	503.867,31	426.684,66	367.500,00	367.500,00
Spese escluse	61.666,67	11.610,76		
Totale	442.200,64	415.073,90	367.500,00	367.500,00