



COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
Provincia di Pavia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 61 Del 28-06-22

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di giugno alle ore 14:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CAPITTINI NICCOLO'	SINDACO	P
BECCARIA AMBROGIA	VICE SINDACO	P
ROSSANIGO LUIGI	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor CAPITTINI NICCOLO' in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Signor DANIELE BELLOMO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
F.to BELLOMO DANIELE

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dei servizi finanziari
F.to Montini Serena

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO:

- l'articolo 7 del CCNL 01.05.2018 che indica le materie oggetto della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- il successivo articolo 8 inerente i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 24/05/2022 avente ad oggetto: “CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022 – NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – PRESA D’ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – FORMULAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE. ”

RILEVATO che:

- le delegazioni di parte pubblica e sindacale, in data 31/05/2022 hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2022;
- l'ipotesi di accordo è stata trasmessa all'organo di revisione, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, allegata alla presente;
- l'organo di revisione ha attestato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificato gli oneri conseguenti al CCDI come da certificazione, allegata alla presente;

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI;

CONSIDERATA l'urgenza di procedere con la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo affinché sia giuridicamente efficace e possa essere applicato;

VISTI:

- il vigente regolamento di organizzazione;
- il vigente statuto;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il TUEL 18 agosto 2000, n. 267 recante "testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e il parere di regolarità tecnico-amministrativa ex art. 147bis del medesimo Decreto Legislativo come modificato, nonché dal Responsabile del Servizio economico e finanziario per quanto riguarda la regolarità contabile;

DELIBERA

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente per l'anno 2022 che, allegato, costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di dare atto che il contratto integrativo non è in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali e non comporta oneri imprevisti;

3. Di trasmettere per via telematica all'ARAN ed al CNEL, a norma dell'art. 55 c. 5 del D.Lgs 150/2009, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, mediante utilizzo dell'applicativo sul sito dell'ARAN, nell'apposita area riservata alle Amministrazioni pubbliche:

- a) copia del contratto collettivo decentrato integrativo;
- b) la relazione tecnico-finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione;
- c) la certificazione positiva del Revisore dei conti;
- d) copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. adottata dalla Giunta;

4. Di pubblicare, in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente il contratto collettivo decentrato integrativo, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 40bis, comma 4, del D.Lgs 165/2001, nonché le informazioni sui costi della contrattazione collettiva inviati annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze.

SUCCESSIVAMENTE

Con voti unanimi favorevoli, espressi ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO

F.to CAPITTINI NICCOLO'

il Segretario

F.to DANIELE BELLOMO

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 28-07-2022, ai sensi dell'art.124 del T.U.L.C.P. n. 267/2000 per rimanervi 15 giorni consecutivi

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. BELLOMO DANIELEI

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 28-06-22 .

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. BELLOMO DANIELE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Responsabile del Servizio
Dott. BELLOMO DANIELE

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO

Provincia di Pavia
Piazza P. Paltineri 9 – c.a.p. 27037

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

Il giorno 31 maggio 2022, alle ore 14.15, presso il Palazzo Municipale del Comune di Pieve del Cairo, si è riunita la delegazione trattante prevista dal vigente CCNL, nelle persone seguenti:

Per la Parte Sindacale:

- Rino Giuseppe Armeli – Rappresentante Sindacale Unitario OO.SS. CSA Regioni e Autonomie Locali;
- Antonio Cassinari – Rappresentante delegato OO.SS. CSA Regioni e Autonomie Locali;

Per la Parte Pubblica:

- Dott. Daniele Bellomo - Segretario Comunale;

Risulta presente, per l'Amministrazione Comunale, il Sindaco Niccolò Capittini.

Segretario verbalizzante: Serena Montini.

PREMESSA

Richiamati:

- i CCNL enti locali con particolare riferimento agli articoli 13 e 14 CCNL del 22.01.2004 e 70-sexies del CCNL del 21.05.2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 24/05/2022 ad oggetto: "CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022 – NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – FORMULAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE".

Vengono, preliminarmente trattati i seguenti argomenti:

1 Costituzione del fondo di produttività e salario accessorio per l'anno 2022

Aperta la discussione, preliminarmente le parti prendo atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 24/05/2022 contenente le direttive per l'avvio delle procedure di contrattazione decentrata per l'anno 2022.

Successivamente, le parti individuano il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 ammontante a complessivi € 43.539,10, costituito con determinazione del Responsabile delle P.O. Area Finanziaria - Tributi n. 18 del 03/05/2022, corredata dal parere favorevole dell'Organo di Revisione



Economico - Finanziaria, così come ora risulta dal prospetto che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate risulta essere il seguente:

Fondo risorse decentrate 2022	€ 43.539,10
Progressioni orizzontali anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018)	€ 17.331,47
Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 68 c. 1. CCNL 2016-2018)	€ 3.609,72
Lavoro straordinario	€ 1.600,00
Importo utilizzabile per la produttività, indennità varie e PEO	€ 20.997,91
Successivamente, le parti CONVENGONO quanto segue:	

2 Determinazione indennità

Dopo ampia discussione tra le parti, si concorda di ridefinire le indennità determinate per l'esercizio 2021 come segue:

- Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale non titolare di P.O. (Art. 56 – quinquies CCNL 2016-2018): € 6,00/giornata di effettivo svolgimento del servizio esterno;
- Indennità di condizioni di lavoro personale Servizio Manutentivo non titolare di P.O. (Art. 70 – bis CCNL 2016-2018): € 9,00/ giornata di effettivo svolgimento dell'attività;
- Indennità di funzione personale Polizia Locale non titolare di P.O. (Art. 56 – sexies CCNL 2016-2018): € 1.000,00/anno.
- Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Demografico non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale (Art. 70 – quinquies CCNL 2016-2018): € 350,00/anno (dall'anno 2023 la stessa potrà essere sostituita dalla indennità di cui all'art. 70-quinquies, co. 1 CCNL 2016-2018);
- Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Amministrativo/Sociale non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale (Art. 70 – quinquies CCNL 2016-2018): € 350,00/anno.

3 Determinazione obiettivi specifici per l'anno 2022

Si concorda, inoltre, di utilizzare una quota di € 13.530,00 del fondo destinato alla produttività, per gli obiettivi specifici, per i dipendenti aventi diritto, determinati, dopo accordi fra le parti, nel modo seguente:

- **TACCONI ALBERTO** – Cat. B6 – Area Tecnico-manutentiva: totale complessivo € 2.950,00

controllo territorio e svuotamento cestini: € 300,00

disponibilità sagra e fiera: € 400,00

disponibilità sgombero neve e ghiaccio dal 15/11/2022 al 15/03/2023: € 500,00

disponibilità consegna avvisi ufficio Tributi: € 50,00

servizio scuolabus: 1.700,00

- **PUGNO SERGIO** - Cat. C6 - Area Polizia Locale: totale complessivo € 4.330,00



manifestazioni fuori orario di servizio: € 1.100,00
controllo territorio extra orario di servizio: € 1.300,00
controllo occupazioni e rilevamento presenze mercato: € 500,00
gestione pratiche commercio e SUAP: € 630,00
servizi connessi alla gestione emergenza Ucraina: € 500,00
gestione rilascio peso pubblico: € 300,00

- LOMBARDI CHIARA - Cat. C1 – Servizio Amministrativo/Sociale: totale complessivo € 3.125,00
- aggiornamento database loculi cimiteriali – cimitero capoluogo – con dettaglio defunti e scadenza concessioni
- BIANCHINI MARILENA - Cat. C1 – Servizio Demografico: totale complessivo € 3.125,00
- aggiornamento database loculi cimiteriali – cimitero capoluogo – con dettaglio defunti e scadenza concessioni

I suddetti obiettivi saranno liquidati a seguito di relazione dell'OIV, previo controllo da parte dell'Amministrazione e in proporzione alla loro realizzazione.

4 Progressioni economiche orizzontali:

Si dà atto che per l'anno corrente è possibile procedere a n. 2 progressioni economiche orizzontali per i dipendenti in possesso dei requisiti necessari.

I presenti approvano e sottoscrivono quanto stabilito nel presente verbale, che verrà trasmesso alla Giunta Comunale per gli adempimenti successivi.

Pieve del Cairo, 31/05/2022.

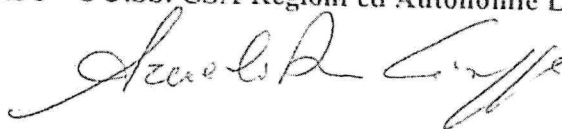
IL RAPPRESENTANTE OO.SS. CSA Regioni ed Autonomie Locali

Antonio Cassinari



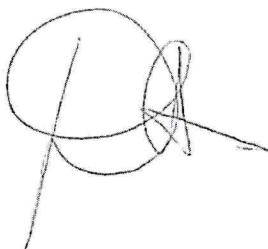
IL RAPPRESENTANTE RSU - OO.SS. CSA Regioni ed Autonomie Locali

Rino Giuseppe Armeli



PER LA PARTE PUBBLICA:

Dott. Daniele Bellomo



COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO

Provincia di Pavia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		31/05/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott. Daniele Bellomo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie: CSA Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, in quanto organo non presente.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 05/04/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 26/04/2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022-2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì.
Eventuali osservazioni		È stata adottata la delibera sull'eccedenza di personale con esito negativo ed è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive.

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 56 – quinquies CCNL 2016 – 2018;
2. Indennità di condizioni di lavoro personale Servizio Manutentivo non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 70 – bis CCNL 2016 – 2018;
3. Indennità di funzione personale di Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 56 – sexies CCNL 2016 – 2018;
4. Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Demografico e Servizio Amministrativo/Sociale non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 70 – quinquies CCNL 2016 – 2018,
5. Progetti finalizzati per l'anno 2022 Area Tecnico Manutentiva, Area Polizia Locale, Servizi Demografici e Servizio Amministrativo/Sociale;
6. Progressioni economiche orizzontali;
7. Lavoro straordinario.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 vengono erogate nel seguente modo:

- Progressioni orizzontali anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018)	€ 17.331,47
- Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 68 c. 1. CCNL 2016-2018)	€ 3.609,72
- Lavoro straordinario	€ 1.600,00
<u>Totale utilizzo di parte stabile</u>	<u>€ 22.541,19</u>

Utilizzo risorse variabili disponibili € 3.801,50 e risorse stabili residue non utilizzate per il finanziamento dei punti precedenti € 17.196,41

- Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 56 – quinquies CCNL 2016 – 2018: € 6,00/die	€ 1.722,00
- Indennità di condizioni di lavoro personale Servizio Manutentivo non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 70 – bis CCNL 2016 – 2018; € 9,00/die	€ 2.700,00
- Indennità di funzione personale di Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 56 – sexies CCNL 2016 – 2018;	€ 1.000,00
- Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Demografico non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 70 – quinquies CCNL 2016 – 2018,	€ 350,00
- Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Amministrativo/Sociale non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 70 – quinquies CCNL 2016 – 2018,	€ 350,00

- Progetti finalizzati per l'anno 2022 area Tecnico Manutentiva	€ 2.950,00
- Progetti finalizzati per l'anno 2022 Area Polizia Locale	€ 4.330,00
- Progetti finalizzati per l'anno 2022 Servizi Demografici	€ 3.125,00
- Progetti finalizzati per l'anno 2022 Servizio Amministrativo/Sociale	€ 3.125,00
- Progressioni economiche orizzontali (n. 2)	€ 1.345,91
<u>Totale utilizzo risorse variabili e risorse stabili residue</u>	<u>€ 20.997,91</u>
 <u>TOTALE COMPLESSIVO</u>	 <u>€ 43.539,10</u>

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 13/07/2021, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 15/10/2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il C.C.I. prevede n. 2 progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, per i dipendenti in possesso dei requisiti necessari, per un importo totale di € 1.345,91, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., dell'art.52, comma 1-bis, del D.lgs.165/2001 e s.m.i. e dell'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2019.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

All'art. 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 15/10/2018 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il sistema di valutazione delle prestazioni professionali.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito per un totale di Euro 43539,10 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 39.737,60
Risorse variabili	€ 3.801,50
TOTALE	€ 43.539,10

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 42.155,63 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 38.872,03

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incremento stipendio – art. 67, co. 2, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 772,00
Ria ed assegni ad personam personale cessato – art. 67, co. 2, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 1.846,00
Incremento stabile personale in servizio 31712/2015 – art. 67, co. 2, lett. a) CCNL 2016-2018	€ 665,60
TOTALE	€ 3.283,60

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.244,62 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Frazione RIA mensilità successive cessazione (art. 67, co. 3, lett. d) CCNL 2016-18)	€ 443,12
Economie fondo anno 2020 (art. 67, co. 3, lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 3.801,50
TOTALE	€ 4.244,62

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2022, sono previste le seguenti riduzioni:

- ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 - DECURTAZIONE FONDO RISPETTO LIMITE 2016: - € 2.861,15 (€ 2.418,03 decurtazione parte stabile, € 443,12 decurtazione parte variabile).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 39.737,60
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 3.801,50
Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE	€ 43.539,10

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 17.331,47
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 3.609,72
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 20.941,19

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse: da definirsi in sede di contrattazione.

Descrizione	Importo
Lavoro straordinario	€ 1.600,00
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 56 – quinquies CCNL 2016 – 2018	€ 1.722,00
Indennità di condizioni di lavoro personale Servizio Manutentivo non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 70 – bis CCNL 2016 – 2018	€ 2.700,00
Indennità di funzione personale di Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 56 – sexies CCNL 2016 – 2018	€ 1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Demografico non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 70 – quinquies CCNL 2016 – 2018,	€ 350,00
Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Amministrativo/Sociale non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 70 – quinquies CCNL 2016 – 2018,	€ 350,00
Progetti finalizzati per l'anno 2022 area Tecnico Manutentiva	€ 2.950,00
Progetti finalizzati per l'anno 2022 Area Polizia Locale	€ 4.330,00
Progetti finalizzati per l'anno 2022 Servizi Demografici	€ 3.125,00
Progetti finalizzati per l'anno 2022 Servizi Demografici	€ 3.125,00
Progressioni economiche orizzontali – n. 2	€ 1.345,91
TOTALE	€ 22.597,91

Sezione III– Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre il caso.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione anno 2022.

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (totale sezione I)	(+) € 20.941,19
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	(+) € 22.597,91
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE	€ 43.539,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre il caso.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad € 20.941,19.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione dell'O.I.V..

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2022 verranno attribuite secondo criteri già definiti dal C.C.I., nel rispetto di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.lgs. 150/20019 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs.165/2001 e s.m.i

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo: si allega tabella dettagliata di costituzione del fondo 2022

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
Risorse stabili complessive (A)	€ 38.300,00	€ 39.737,60
<i>Di cui Risorse stabili soggette a limite (A1)</i>	€ 38.300,00	€ 38.300,00
<i>Di cui Risorse stabili non soggette a limite (A2)</i>		€ 1.437,60
Risorse variabili non soggette a limite (B)	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti (C)	€ 69,00	€ 3.801,50
Totale fondo risorse decentrate 2022(A+B+C)	€ 38.369,00	€ 43.539,10
<i>Di cui totale risorse stabili soggette a limite (A1)</i>	€ 38.300,00	€ 38.300,00

Si attesta che il maggiore importo di parte stabile del fondo, pari ad € 1.437,60, rispetto al 2016 è dovuto all'applicazione dei differenziali per incrementi stipendiali previsti dal CCNL 21.05.2018 nonché da incrementi di parte stabile del fondo di cui all'art. 67, co. D lettera a) del medesimo contratto. Tali somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25.05.2017.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione non è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Le somme relative al fondo 2022 sono imputate ai diversi capitoli relativi al personale per settore di appartenenza.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" per € 1.786,50. Complessivamente nel risultato di amministrazione 2021, risultano vincolate le seguenti economie contrattuali dei fondi degli esercizi precedenti:

- Anno 2020: € 8.989,00
- Anno 2021: € 1.786,50.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024, è stato applicato avanzo vincolato derivante da economie del fondo 2020 per € 3.801,50, finalizzato all'incremento delle risorse variabili non soggette al limite del fondo risorse decentrate 2022. L'utilizzo delle ulteriori risorse residue vincolate nel risultato di amministrazione 2021 è rimandato ad esercizi successivi laddove si ravvisi la necessità.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo 2022 sono imputate ai diversi capitoli relativi al personale per settore di appartenenza.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA – TRIBUTI



Serena Montini

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO (PV)

VERBALE n. 18 del 28/06/2022

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2022

Il giorno 28/06/2022 alle ore 08:30 in osservanza delle disposizioni emergenziali dirette a combattere il virus Covid-19, il sottoscritto Dott. Alberto Porta, Revisore Unico ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n.267/2000, si è riunito in collegamento telefonico con la signora Serena Montini, Responsabile dell'Area Finanziaria – Tributi, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Premesso che

l'ipotesi di contratto integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2022 è stata trasmessa al Revisore Unico in data 23/06/2022 ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

tale accordo, sottoscritto dalle parti in data 31/05/2022, risulta corredato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001;

Vista

la delibera di G.C. n. 54 del 24/05/2022 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa anno 2022 – Nomina delegazione trattante di parte pubblica - Presa d'atto della quantificazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane - Formulazione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente";

la determinazione n. 18 del 03/05/2022 del responsabile del Servizio Finanziario con la quale si provvedeva alla costituzione del Fondo di Produttività e Salario Accessorio tenendo conto delle decisioni assunte dalla delegazione trattante ed in particolare:

- destinare parte delle economie 2020 ammontanti a € 3.801,50 all'incremento delle risorse variabili del fondo di produttività ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 2016-2018;

L'Organo di Revisione dopo avere acquisito tutti i chiarimenti e gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere, passa all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 43.359,10 così suddivise:

- Totale risorse stabili	39.557,60
- Totale risorse variabili soggette al limite	0,00
- Totale risorse variabili non soggette al limite	3.801,50
<u>Totale fondo</u>	<u>43.359,10</u>

Descrizione utilizzo fondo

risorse stabili:

Totale risorse stabili 39.557,60

Così utilizzate:

progressioni orizzontali 17.331,47

indennità comparto 3.609,72

lavoro straordinario 1.600,00

risorse stabili residue utilizzate per indennità e progetti 17.196,41

risorse variabili:

Totale variabili 3.801,50

Ciò premesso, il Revisore

verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- viene rispettato il limite di cui all'art. 23, commi 1 e 2, del d.lgs. 75/2017, che individua nel fondo 2016 il limite massimo, con le eccezioni previste dalle vigenti norme che sono richiamate nello schema di seguito presentato: "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Limite che ricomprende oltre al fondo dei dipendenti e dei dirigenti anche quello del lavoro straordinario e gli stanziamenti a bilancio per remunerare gli incarichi delle posizioni organizzative";
- il Fondo per le risorse decentrate 2022 rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

richiamati i commi 3-bis, 3-quinques e 3-sexies dell'art. 40 d.lgs 165/2001

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022 del personale non dirigente e sul suo utilizzo.

La riunione termina alle ore 09:15 mediante stesura, lettura ed approvazione del presente verbale che sarà successivamente sottoscritto ed inviato all'Ente.

Legnano (MI), lì 28 giugno 2022

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Alberto Porta

