

**COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO**  
**Provincia di Pavia**

**DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**N. 30**

**in data 07.05.2025**

**Oggetto: LIQUIDAZIONE OBIETTIVI SPECIFICI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2024.**

**PREMESSO** che il sottoscritto ha assunto la Responsabilità del Servizio ed il connesso poter di adottare atti di gestione

**VISTI** i prescritti e sotto riportati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente, espressi ai sensi del comma 5 dell'art.153 del T.U.E.L. n.267/2000;

**PREMESSO CHE:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 09/04/2025 è stato approvato Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026, comprendente il Piano delle Performance 2024;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria – Tributi n. 25 del 29/02/2024 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate 2024, successivamente rideterminato con determinazione n. 90 del 26/11/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 09/04/2024 si è autorizzata la stipula del contratto integrativo decentrato per il personale dipendente per l'anno 2024 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 10/12/2024 si è preso atto e approvato il verbale di variazione del contratto integrativo decentrato per il personale dipendente per l'anno 2024;

**VISTO** il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il quale prevede all'art. 80, c. 3, che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.", collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 06/05/2025 di approvazione della relazione dell'organismo di valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance – verifica raggiungimento obiettivi anno 2024;

**VISTI** i criteri generali per la determinazione della valutazione della performance di cui al Sistema di valutazione della performance del personale dipendente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 13/07/2021;

**RICHIAMATI**, altresì, i decreti del Sindaco con cui sono stati nominati i Responsabili dei servizi, titolari dei rispettivi Incarichi di Elevata Qualificazione, nei seguenti dipendenti:

Com. C. Rino Armeli – Aree Vigilanza, Commercio e SUAP  
Sig.ra Serena Montini – Area Finanziaria - Tributi  
Geom. Gabriele Moro – Area Tecnica

**PRESE** in carico le singole schede di valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa, in atti, ed il relativo punteggio conseguito;

**ATTESO** che occorre provvedere a dare esecuzione a quanto stabilito nel contratto integrativo decentrato per il personale dipendente per l'anno 2024 di cui sopra e liquidare l'importo relativo alle indennità, agli obiettivi specifici ed alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata, nel sistema di valutazione della performance ed a seguito delle valutazioni di cui sopra;

**RITENUTO** di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, a favore del personale dipendente le indennità e gli obiettivi specifici ed in favore dei titolari di Incarico di Elevata Qualificazione la retribuzione di risultato relativi all'anno 2024, secondo la tabella di raccordo prevista dal sistema di valutazione della performance del personale dipendente per la somma complessiva di Euro 15.380,83 a carico del Bilancio 2025/2027 – esercizio 2025, come indicato nell'elenco in atti;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 11/03/2025 ad oggetto "RIACCERTAMENTO ORDINARIO DEI RESIDUI AL 31/12/2023 - EX ART. 3, CO. 4 D.LGS. 118/2011, con la quale le somme relative al salario accessorio 2024 sono state re-imputate al Bilancio 2025 in quanto esigibili;

**VISTA** le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 28 e 29 del 23/12/2024 con le quali sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato e il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027, smi;

**VISTO** il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

**VISTO** il D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

#### **DETERMINA**

1. **DI LIQUIDARE**, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, le indennità e gli obiettivi specifici 2024 a favore del personale dipendente e la retribuzione di risultato 2024 ai titolari di Incarico di Elevata Qualificazione, come da elenco depositato in atti all'ufficio personale;
2. **DI LIQUIDARE** la somma complessiva di € 15.380,83 con imputazione ai seguenti stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025/2027 – esercizio 2024:
  - impegno 367/2024 al cap. 113430: € 2.625,00
  - impegno 368/2024 al cap. 113430: € 2.625,00
  - impegno 369/2024 al cap. 113430: € 2.250,00
  - impegno 370/2024 al cap. 113430: € 1.186,10
  - impegno 371/2024 al cap. 113430: € 733,32
  - impegno 372/2024 al cap. 113430: € 4.353,25
  - impegno 381/2024 al cap. 103701: € 335,60
  - impegno 382/2024 al cap. 103702: € 1.272,56
3. **DI DARE ATTO** che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi e l'Irap, la cui spesa trova copertura sui competenti capitoli degli emolumenti stipendiali di ogni settore del corrente esercizio finanziario;
4. **DI CORRISPONDERE** a ciascun dipendente, per i motivi in premessa specificati, le somme indicate nel prospetto, depositato in atti all'ufficio personale per obiettivi specifici 2024;
5. **DI CORRISPONDERE** a ciascun titolare di Incarico di Elevata Qualificazione, per i motivi in premessa specificati, la somma indicata nel prospetto, depositato in atti all'ufficio personale, per retribuzione di risultato 2024;
6. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
7. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente atto si intende assolto l'obbligo di rilascio del parere di regolarità tecnico-amministrativa di cui all'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000 e all'art. 5 del vigente regolamento comunale sui controlli interni;
8. **DI STABILIRE** che la presente determinazione:
  - venga trasmessa al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del - visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183 c. 7 D.Lgs. 267/2000);
  - venga pubblicata sul sito web del comune, all'albo pretorio nonché nella sezione "amministrazione trasparente" (art. 23 D.Lgs. 33/2013).

#### **PARERI ED IMPEGNI:**

- Visto, si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile ed alla copertura finanziaria della presente.
- Il relativo impegno di spesa è stato annotato ai sensi del D. Lgs. n.267/2000
- Firmato, per quanto di propria competenza dal Responsabile del Servizio Finanziario

(Serena Montini)

Documento firmato in originale

**Il Sindaco**  
**Dott. Ing. Niccolò Capittini**  
Documento firmato in originale