

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO

Provincia di Pavia
Piazza P. Paltineri 9 – c.a.p. 27037

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPEDENTE ANNO 2024

Il giorno 5 marzo 2024, alle ore 12.30, presso il Palazzo Municipale del Comune di Pieve del Cairo, si è riunita la delegazione trattante prevista dal vigente CCNL, nelle persone seguenti:

Per la Parte Sindacale:

- Rino Giuseppe Armeli – Rappresentante Sindacale Unitario OO.SS. CSA Regioni e Autonomie Locali;
- Antonio Cassinari – Rappresentante delegato OO.SS. CSA Regioni e Autonomie Locali;

Per la Parte Pubblica:

- Dott.sa Angela Giovanna Natale – Vice Segretario Comunale;

Risulta presente, per l'Amministrazione Comunale, il Sindaco Niccolò Capittini e l'Assessore Luigi Rossanigo.

Segretario verbalizzante: Serena Montini.

PREMESSA

Richiamati:

- Il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 05/03/2024 ad oggetto: "CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024 – NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – FORMULAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE".

Vengono, preliminarmente trattati i seguenti argomenti:

1 Costituzione del fondo di produttività e salario accessorio per l'anno 2024

Aperta la discussione, preliminarmente le parti prendono atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 05/03/2024 contenente le direttive per l'avvio delle procedure di contrattazione decentrata per l'anno 2024.

Successivamente, le parti individuano il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ammontante a complessivi € 50.204,93, costituito con determinazione del Responsabile delle P.O. Area

Finanziaria - Tributi n. 25 del 29/02/2024, corredata dal parere favorevole dell'Organo di Revisione Economico - Finanziaria, così come ora risulta dal prospetto che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate risulta essere il seguente:

Fondo risorse decentrate 2024	€ 50.204,93
Progressioni orizzontali anni precedenti (Art. 80 c. 1 CCNL 2019-2021)	€ 26.231,62
Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 80 c. 1. CCNL 2019-2021)	€ 3.319,50
Lavoro straordinario	€ 1.600,00
Importo utilizzabile per la produttività, indennità varie e PEO	€ 19.053,81

Successivamente, le parti **CONVENGONO** quanto segue:

2 Determinazione indennità

Come definite nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Pieve del Cairo per gli anni 2023 – 2024 -2025 sottoscritto in data 11/07/2023.

3 Revisione allegato "A" al CCI 2023-2025

La Tabella "1" Criteri per la definizione delle graduatorie per progressione all'interno delle aree – art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 – è sostituita come segue:

NUOVA FORMULAZIONE

"Tabella "1" Criteri per la definizione delle graduatorie per progressione all'interno delle aree – art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 –

Con riferimento ai criteri di cui all'art. 14, co. 2, lett. d) del CCNL 2019-2021 le parti concordano la seguente ponderazione:

- *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: 40%;*
- *esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: 40%*
 - *4 punti per ciascun anno maturato nel profilo fino ad un massimo di 40 punti; per le eventuali frazioni si calcola 1 punto ogni trimestre intero;*
- *ulteriori criteri: capacità culturali e professionali acquisite: 20%*
 - *10 punti per valutazione titolo di studio Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado;*
 - *5 punti per valutazione titolo di studio Diploma di Laurea (in aggiunta al punteggio di cui al punto precedente);*

- 1 punto per ogni corso o aggiornamento professionale sino ad un massimo di 5 punti.

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età."

4 Determinazione obiettivi specifici per l'anno 2024

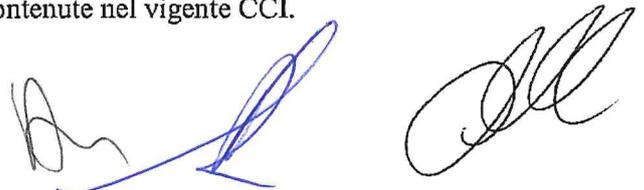
Si concorda, inoltre, di utilizzare una quota pari a € 8.413,25 del fondo destinato alla produttività, per gli obiettivi specifici, per i dipendenti aventi diritto, come di seguito riportato:

- **TACCONI ALBERTO – Area degli operatori esperti – Area Tecnico-manutentiva:** totale complessivo € 3.000,00
controllo territorio e svuotamento cestini: € 200,00
disponibilità sagra e fiera: € 300,00
disponibilità sgombero neve e ghiaccio dal 15/11/2024 al 15/03/2025: € 400,00
disponibilità consegna avvisi ufficio Tributi: € 100,00
servizio scuolabus: € 2.000,00
- **PUGNO SERGIO – Area degli istruttori - Area Polizia Locale:** totale complessivo € 1.060,00
controllo occupazioni e rilevamento presenze mercato: € 200,00
gestione pratiche commercio e SUAP: € 260,00
educazione stradale scuola primaria e secondaria di primo grado: € 500,00
gestione rilascio peso pubblico: € 100,00
- **BIANCHINI MARILENA - Area degli istruttori – Servizio Demografico:** totale complessivo € 4.353,25
 - prosecuzione attività connesse a pratiche cittadinanza iure sanguinis: € 2.150,00
 - prosecuzione aggiornamento database loculi cimiteriali – cimitero capoluogo – con dettaglio defunti e scadenza concessioni: € 2.203,25

I suddetti obiettivi saranno liquidati a seguito di relazione dell'OIV, previo controllo da parte dell'Amministrazione e in proporzione alla loro realizzazione.

5 Progressioni economiche orizzontali:

Si dà atto che per l'anno corrente è possibile procedere a n. 2 progressioni economiche orizzontali per i dipendenti in possesso dei requisiti necessari e sulla base dei criteri di cui all'art. 14, co. 2, lett. d) del CCNL 2019-2021 e delle norme di dettaglio contenute nel vigente CCI.



6 **Ulteriori indennità – non soggette al limite:**

Le parti concordano di destinare l'importo di € 3.798,93 ad incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (€ 3.779,28) e a compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter del CCNL 2016-2018 (€ 19,65).

I presenti approvano e sottoscrivono quanto stabilito nel presente verbale, che verrà trasmesso alla Giunta Comunale per esatta informazione a alla Responsabile delle P.O. Area Finanziaria - Tributi per gli adempimenti successivi.

Pieve del Cairo, 05/03/2024.

IL RAPPRESENTANTE OO.SS. CSA Regioni ed Autonomie Locali

Antonio Cassinari

IL RAPPRESENTANTE RSU - OO.SS. CSA Regioni ed Autonomie Locali

Rino Giuseppe Armeli

PER LA PARTE PUBBLICA:

Dott.sa Angela Giovanna Natale – Vice Segretario Comunale

