

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
PROVINCIA DI PAVIA



SERVIZIO	POLIZIA LOCALE
RESPONSABILE	ARMELI RINO GIUSEPPE
SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO	2021

OBIETTIVO ⁽¹⁾	<i>Razionalizzazione segnaletica</i>
	<i>Razionalizzazione della segnaletica stradale del capoluogo e delle frazioni</i>

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO ⁽²⁾	<i>annuale</i>
--	----------------

ALTRI SERVIZI COINVOLTI	
RISORSE UMANE COINVOLTE	
RISORSE FINANZIARIE PREVISTE	

INDICATORI	EFFICACIA ⁽³⁾	<i>Segnaletica deve risultare di immediata comprensione e facilmente fruibile dagli utenti della strada.</i>
	EFFICIENZA ⁽³⁾	<i>Completamento entro l'esercizio 2021.</i>

SITUAZIONE DI PARTENZA	<i>Segnaletica posata da oltre un anno</i>
RISULTATO ATTESO	<i>Completamento piano di razionalizzazione</i>

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE	<i>risultato pienamente raggiunto se:</i>	<i>Piano completato entro il 31/12/2021</i>
	<i>risultato raggiunto al 60 % se:</i>	<i>Piano avviato ma non completato</i>
	<i>risultato raggiunto al _____ % se:</i>	
	<i>risultato considerato non raggiunto se:</i>	<i>Piano di razionalizzazione non iniziato</i>

PESO DELL'OBIETTIVO IN RELAZIONE ALLA RILEVANZA STRATEGICA ED ALLA COMPLESSITA' REALIZZATIVA	<i>basso</i>	<i>alto</i>
	5	

⁽¹⁾ con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 d.lgs.n.118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art.5 del d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.n.74/2017, prevede che "gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivati da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonchè da comparazioni con amministrazioni analoghe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione

⁽²⁾ La metodologia prevede: "benchè l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi

⁽³⁾ La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
PROVINCIA DI PAVIA



SERVIZIO	POLIZIA LOCALE
RESPONSABILE	ARMELI RINO GIUSEPPE
SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO	2021

OBIETTIVO ⁽¹⁾	<i>Viabilità urbana</i>
	<i>Progettazione nuova viabilità urbana</i>

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO ⁽²⁾	<i>annuale</i>
--	----------------

ALTRI SERVIZI COINVOLTI	
RISORSE UMANE COINVOLTE	
RISORSE FINANZIARIE PREVISTE	

INDICATORI	EFFICACIA ⁽³⁾	<i>La viabilità deve risultare migliorativa della sicurezza stradale e di immediata fruibilità da parte degli utenti della strada.</i>
	EFFICIENZA ⁽³⁾	<i>Completamento entro l'esercizio 2021.</i>

SITUAZIONE DI PARTENZA	<i>0</i>
RISULTATO ATTESO	<i>Completamento nuovo piano viabilistico</i>

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE	<i>risultato pienamente raggiunto se:</i>	<i>Progettazione completata entro il 31/12/2021</i>
	<i>risultato raggiunto al 60 % se:</i>	<i>Progettazione avviata ma non completata</i>
	<i>risultato raggiunto al _____ % se:</i>	
	<i>risultato considerato non raggiunto se:</i>	<i>Progettazione non iniziata</i>

PESO DELL'OBIETTIVO IN RELAZIONE ALLA RILEVANZA STRATEGICA ED ALLA COMPLESSITA' REALIZZATIVA	<i>basso</i>	<i>alto</i>
	5	

⁽¹⁾ con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 d.lgs.n.118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art.5 del d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.n.74/2017, prevede che "gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivati da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonchè da comparazioni con amministrazioni analoghe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione

⁽²⁾ La metodologia prevede: "benchè l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi

⁽³⁾ La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
PROVINCIA DI PAVIA



SERVIZIO	POLIZIA LOCALE
RESPONSABILE	ARMELI RINO GIUSEPPE
SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO	2021

OBIETTIVO ⁽¹⁾	<i>Viabilità urbana tratta interna SS 211</i>
	<i>Miglioramento sicurezza viabilità su SS 211</i>

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO ⁽²⁾	<i>annuale</i>
--	----------------

ALTRI SERVIZI COINVOLTI	
RISORSE UMANE COINVOLTE	
RISORSE FINANZIARIE PREVISTE	

INDICATORI	EFFICACIA ⁽³⁾	<i>La viabilità deve risultare migliorativa della sicurezza stradale e di immediata fruibilità da parte degli utenti della strada.</i>
	EFFICIENZA ⁽³⁾	<i>Completamento entro l'esercizio 2021.</i>

SITUAZIONE DI PARTENZA	<i>0</i>
RISULTATO ATTESO	<i>Completamento progetto di miglioramento della sicurezza</i>

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE	<i>risultato pienamente raggiunto se:</i>	<i>Progettazione completata entro il 31/12/2021</i>
	<i>risultato raggiunto al 60 % se:</i>	<i>Progettazione avviata ma non completata</i>
	<i>risultato raggiunto al _____ % se:</i>	
	<i>risultato considerato non raggiunto se:</i>	<i>Progettazione non iniziata</i>

PESO DELL'OBIETTIVO IN RELAZIONE ALLA RILEVANZA STRATEGICA ED ALLA COMPLESSITA' REALIZZATIVA	<i>basso</i>	<i>alto</i>
	5	

⁽¹⁾ con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 d.lgs.n.118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art.5 del d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.n.74/2017, prevede che "gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
e) commisurati ai valori di riferimento derivati da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonchè da comparazioni con amministrazioni analoghe;
f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione

⁽²⁾ La metodologia prevede: "benchè l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi

⁽³⁾ La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
PROVINCIA DI PAVIA



SERVIZIO	RAGIONERIA E TRIBUTI
RESPONSABILE	MONTINI SERENA
SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO	2021

OBIETTIVO ⁽¹⁾	<i>Gesione recupero tributi locali</i>
	<i>Gesione attività di compliance tributaria e accertamenti IMU-TASI</i>

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO ⁽²⁾	annuale
--	---------

ALTRI SERVIZI COINVOLTI	
RISORSE UMANE COINVOLTE	
RISORSE FINANZIARIE PREVISTE	

INDICATORI	EFFICACIA ⁽³⁾	<i>Informazione puntuale al contribuente relativamente alla propria posizione debitoria</i>
	EFFICIENZA ⁽³⁾	<i>Completamento entro l'esercizio 2021.</i>

SITUAZIONE DI PARTENZA	0
RISULTATO ATTESO	<i>Gestione attività di compliance tributaria fino al 2020</i>

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE	risultato pienamente raggiunto se:	<i>Gestione completata entro il 31/12/2021</i>
	risultato raggiunto al 60 % se:	<i>Gestione avviata ma non completata</i>
	risultato raggiunto al _____ % se:	
	risultato considerato non raggiunto se:	<i>Piano di gestione non iniziato</i>

PESO DELL'OBIETTIVO IN RELAZIONE ALLA RILEVANZA STRATEGICA ED ALLA COMPLESSITA' REALIZZATIVA	basso	alto
	5	

⁽¹⁾ con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 d.lgs.n.118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art.5 del d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.n.74/2017, prevede che "gli obiettivi sono:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivati da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonchè da comparazioni con amministrazioni analoghe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione

⁽²⁾ La metodologia prevede: "benchè l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi

⁽³⁾ La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

- a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
PROVINCIA DI PAVIA



SERVIZIO	RAGIONERIA E TRIBUTI
RESPONSABILE	MONTINI SERENA
SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO	2021

OBIETTIVO ⁽¹⁾	<i>Pagamenti informatici</i>
	<i>Implementazione forme di gestione informatica dei pagamenti</i>

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO ⁽²⁾	<i>annuale</i>
--	----------------

ALTRI SERVIZI COINVOLTI	
RISORSE UMANE COINVOLTE	
RISORSE FINANZIARIE PREVISTE	

INDICATORI	EFFICACIA ⁽³⁾	<i>Attivazione piattaforma informatica per i pagamenti</i>
	EFFICIENZA ⁽³⁾	<i>Completamento entro l'esercizio 2021.</i>

SITUAZIONE DI PARTENZA	<i>0</i>
RISULTATO ATTESO	<i>Attivazione piattaforma informatica per i pagamenti</i>

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE	<i>risultato pienamente raggiunto se:</i>	<i>Attivazione completata entro il 31/12/2021</i>
	<i>risultato raggiunto al 60 % se:</i>	<i>Attivazione avviata ma non completata</i>
	<i>risultato raggiunto al _____ % se:</i>	
	<i>risultato considerato non raggiunto se:</i>	<i>Piano di attivazione non iniziato</i>

PESO DELL'OBIETTIVO IN RELAZIONE ALLA RILEVANZA STRATEGICA ED ALLA COMPLESSITA' REALIZZATIVA	<i>basso</i>	<i>alto</i>
	5	

⁽¹⁾ con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 d.lgs.n.118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art.5 del d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.n.74/2017, prevede che "gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivati da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonchè da comparazioni con amministrazioni analoghe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione

⁽²⁾ La metodologia prevede: "benchè l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi

⁽³⁾ La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
PROVINCIA DI PAVIA



SERVIZIO	RAGIONERIA E TRIBUTI
RESPONSABILE	MONTINI SERENA
SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO	2021

OBIETTIVO ⁽¹⁾	<i>Regolamenti comunali</i>
	<i>Predisposizione nuovo regolamento Tassa sui Rifiuti e nuovo regolamento Canone Unico Patrimoniale</i>

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO ⁽²⁾	annuale
--	---------

ALTRI SERVIZI COINVOLTI	
RISORSE UMANE COINVOLTE	
RISORSE FINANZIARIE PREVISTE	

INDICATORI	EFFICACIA ⁽³⁾	<i>Predisposizione e presentazione al Consiglio Comunale per l'approvazione dei nuovi regolamenti Tassa sui Rifiuti e Canone Unico Patrimoniale</i>
	EFFICIENZA ⁽³⁾	<i>Completamento entro l'esercizio 2021.</i>

SITUAZIONE DI PARTENZA	0
RISULTATO ATTESO	<i>Presentazione dei nuovi regolamenti al Consiglio Comunale</i>

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE	<i>risultato pienamente raggiunto se:</i>	<i>Predisposizione nuovi regolamenti completata entro il 31/12/2021</i>
	<i>risultato raggiunto al 60 % se:</i>	<i>Predisposizione nuovi regolamenti avviata ma non completata</i>
	<i>risultato raggiunto al _____ % se:</i>	
	<i>risultato considerato non raggiunto se:</i>	<i>Predisposizione nuovi regolamenti non avviata</i>

PESO DELL'OBIETTIVO IN RELAZIONE ALLA RILEVANZA STRATEGICA ED ALLA COMPLESSITA' REALIZZATIVA	basso				alto
					5

⁽¹⁾ con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 d.lgs.n.118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art.5 del d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.n.74/2017, prevede che "gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivati da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni analoghe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione

⁽²⁾ La metodologia prevede: "benchè l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi

⁽³⁾ La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
PROVINCIA DI PAVIA



SERVIZIO	UFFICIO TECNICO
RESPONSABILE	MORO GABRIELE
SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO	2021

OBIETTIVO ⁽¹⁾	<i>Bandi</i>
	<i>Partecipazione ed acquisizione bandi</i>

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO ⁽²⁾	<i>annuale</i>
---	----------------

ALTRI SERVIZI COINVOLTI	
RISORSE UMANE COINVOLTE	
RISORSE FINANZIARIE PREVISTE	

INDICATORI	EFFICACIA ⁽³⁾	<i>Gestione pratiche di partecipazione bandi</i>
	EFFICIENZA ⁽³⁾	<i>Completamento entro l'esercizio 2021.</i>

SITUAZIONE DI PARTENZA	<i>0</i>
RISULTATO ATTESO	<i>Partecipazione bandi per l'esercizio in corso</i>

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE	<i>risultato pienamente raggiunto se:</i>	<i>Partecipazione completata entro il 31/12/2021</i>
	<i>risultato raggiunto al 60 % se:</i>	<i>Partecipazione avviata ma non completata</i>
	<i>risultato raggiunto al _____ % se:</i>	
	<i>risultato considerato non raggiunto se:</i>	<i>Gestione partecipazione non avviata</i>

PESO DELL'OBIETTIVO IN RELAZIONE ALLA RILEVANZA STRATEGICA ED ALLA COMPLESSITA' REALIZZATIVA	basso					alto
						5

⁽¹⁾ con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 d.lgs.n.118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art.5 del d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.n.74/2017, prevede che "gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
e) commisurati ai valori di riferimento derivati da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonchè da comparazioni con amministrazioni analoghe;
f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione

⁽²⁾ La metodologia prevede: "benchè l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi

⁽³⁾ La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
PROVINCIA DI PAVIA



SERVIZIO	UFFICIO TECNICO
RESPONSABILE	MORO GABRIELE
SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO	2021

OBIETTIVO ⁽¹⁾	<i>Decoro urbano</i>
	<i>Implementazione progetto di miglioramento decoro urbano</i>

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO ⁽²⁾	<i>annuale</i>
---	----------------

ALTRI SERVIZI COINVOLTI	
RISORSE UMANE COINVOLTE	
RISORSE FINANZIARIE PREVISTE	

INDICATORI	EFFICACIA ⁽³⁾	<i>L'arredo urbano deve risultare facilmente fruibile dagli utenti.</i>
	EFFICIENZA ⁽³⁾	<i>Completamento entro l'esercizio 2021.</i>

SITUAZIONE DI PARTENZA	<i>0</i>
RISULTATO ATTESO	<i>Miglioramento arredo e decoro urbano</i>

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE	<i>risultato pienamente raggiunto se:</i>	<i>Progettualità completata entro il 31/12/2021</i>
	<i>risultato raggiunto al 60 % se:</i>	<i>Progettualità avviata ma non completata</i>
	<i>risultato raggiunto al _____ % se:</i>	
	<i>risultato considerato non raggiunto se:</i>	<i>Progettualità non avviata</i>

PESO DELL'OBIETTIVO IN RELAZIONE ALLA RILEVANZA STRATEGICA ED ALLA COMPLESSITA' REALIZZATIVA	<i>basso</i>	<i>alto</i>
		5

⁽¹⁾ con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 d.lgs.n.118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art.5 del d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.n.74/2017, prevede che "gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
e) commisurati ai valori di riferimento derivati da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonchè da comparazioni con amministrazioni analoghe;
f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione

⁽²⁾ La metodologia prevede: "benchè l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi

⁽³⁾ La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO
PROVINCIA DI PAVIA



SERVIZIO	UFFICIO TECNICO
RESPONSABILE	MORO GABRIELE
SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO	2021

OBIETTIVO ⁽¹⁾	<i>Igiene urbana</i>
	<i>Supervisione del nuovo piano di razionalizzazione igiene urbana</i>

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO ⁽²⁾	<i>annuale</i>
--	----------------

ALTRI SERVIZI COINVOLTI	
RISORSE UMANE COINVOLTE	
RISORSE FINANZIARIE PREVISTE	

INDICATORI	EFFICACIA ⁽³⁾	<i>Il piano deve risultare migliorativo della dell'attuale livello di igiene urbana</i>
	EFFICIENZA ⁽³⁾	<i>Completamento entro l'esercizio 2021.</i>

SITUAZIONE DI PARTENZA	<i>0</i>
RISULTATO ATTESO	<i>Miglioramento piano igiene urbana</i>

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE	<i>risultato pienamente raggiunto se:</i>	<i>Piano completato entro il 31/12/2021</i>
	<i>risultato raggiunto al 60 % se:</i>	<i>Piano avviato ma non completato</i>
	<i>risultato raggiunto al _____ % se:</i>	
	<i>risultato considerato non raggiunto se:</i>	<i>Gestione piano non avviato</i>

PESO DELL'OBIETTIVO IN RELAZIONE ALLA RILEVANZA STRATEGICA ED ALLA COMPLESSITA' REALIZZATIVA	<i>basso</i>	<i>alto</i>
	5	

⁽¹⁾ con il PEG o altro strumento semplificato, "Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere" (allegato 4/1 d.lgs.n.118/2011 e s.m.). Inoltre, l'art.5 del d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.n.74/2017, prevede che "gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivati da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonchè da comparazioni con amministrazioni analoghe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione

⁽²⁾ La metodologia prevede: "benchè l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi

⁽³⁾ La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.